



REPUBLIKA HRVATSKA
KARLOVAČKA
ŽUPANIJA



GRAD OZALJ
GRADONAČELNICA

KLASA: 024-05/26-03/03
URBROJ: 2133-5-02-26-1
Ozalj, 10. srpnja 2026. godine

Na temelju članka 13. stavka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10, 10/23) i članka 45., a u svezi s člankom 87. Statuta Grada Ozlja („Službeni glasnik“ Grada Ozlja broj 6/26), gradonačelnica Grada Ozlja dana 10. srpnja 2026. godine, donosi

P R A V I L N I K
o dodatku za uspješnost na radu
službenika i namještenika upravnog tijela Grada Ozlja

Članak 1.

Ovim Pravilnikom propisuju se kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata i način isplate dodatka za uspješnost na radu službenika / namještenika upravnog tijela Grada Ozlja.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku su u muškom rodu, uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

Članak 3.

Za natprosječne rezultate u radu službenici / namještenici mogu ostvariti dodatak za uspješnost na radu. Dodatak za uspješnost na radu može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika ili namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

Članak 4.

Kriterij za utvrđivanje natprosječnih rezultata za uspješnost na radu službenika odnosno namještenika su:

1. ocjena kojom je službenik odnosno namještenik ocijenjen
2. tijekom radnog vremena ostvari obujam poslova veći od prosječnog,
3. ukoliko obveze iz povećanog opsega posla obavi u roku kraćem od zadanog,
4. ukoliko je obavljeni posao od značaja za ostvarivanje funkcije upravnog tijela zbog unapređivanja poslovnih procesa u upravnom tijelu, rezultat kreativnosti, samoinicijativnosti službenika / namještenika,
5. ukoliko se radi o obavljanju izvanrednog posla koji se nije mogao predvidjeti i koji je zahtijevao povećan napor službenika / namještenika zbog intenziteta i rokova za obavljanje posla,
6. ukoliko službenik / namještenik kroz duže vremensko razdoblje uz poslove svog radnog mjesta obavlja i poslove radnog mjesta odsutnog službenika / namještenika ili nepopunjenog radnog mjesta.
7. sudjelovanje u radu projektnog tima koji je postigao uspješne rezultate, uz redovito obavljanje vlastitog posla,

8. uspješno pružanje pomoći drugim pravnim osobama lokalnog javnog sektora, izvan poslova radnog mjesta službenika / namještenika,
9. djelovanje u službi ili u svezi sa službom koje je doprinijelo ugledu i afirmaciji Grada,
10. drugo iznimno postignuće koje opravdava isplatu dodatka za uspješnost na radu.

Isplata dodatka za uspješnost na radu može se dodijeliti službeniku/namješteniku koji je za prethodnu godinu ocijenjen ocjenom "odličan" ili "vrlo dobar" i ako ispunji najmanje jedan od kriterija utvrđenih u članku 4. točke 2-10. ovog Pravilnika.

Članak 5.

Pročelnik prati rad i doprinos službenika / namještenika u ostvarivanju poslova iz nadležnosti upravnog tijela uključujući kriterije iz članka 4. ovog Pravilnika.

Rad i doprinos pročelnika u ostvarivanju poslova iz nadležnosti upravnog tijela uključujući kriterije iz članka 4. ovog Pravilnika prati gradonačelnik.

Članak 6.

Ukoliko pročelnik ocijeni da su ispunjeni kriteriji za ostvarivanje dodatka za uspješnost na radu službenika/namještenika, donosi odgovarajući akt o isplati i visini dodatka vodeći računa o ukupno osiguranim sredstvima u Proračunu Grada Ozlja.

Ukoliko gradonačelnik ocijeni da su ispunjeni kriteriji za ostvarivanje dodatka za uspješnost na radu pročelnika, donosi odgovarajući akt o isplati i visini dodatka vodeći računa o ukupno osiguranim sredstvima u Proračunu Grada Ozlja.

Članak 7.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o dodatku za uspješnost na radu službenika i namještenika Jedinственog upravnog odjela Grada Ozlja ("Službeni glasnik" Grada Ozlja broj 5/20, 14/21, 10/22).

Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku“ Grada Ozlja.

Dostaviti:

1. „Službeni glasnik“ Grada Ozlja
2. Oglasna ploča
3. Mrežna stranica Grada Ozlja
4. Pismohrana

GRADONAČELNICA
Lidija Bošnjak, dipl. oec.

